



Agenția Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

# Măsurile active de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova



Alexandru Gamanjii, specialist principal  
direcție, ANOFM

Chișinău, 16 februarie 2021



# Subiecte abordate

- **Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile**
- **Subvenții pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități**
- **Susținerea proiectelor de inițiative locale**



# Cadrul normativ

- **Regulamentul privind organizarea și funcționarea ANOFM, aprobat prin HG nr.990/2018**
- **Legea nr.105/2018 privind promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj**
- **HG nr.1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă**



# Măsurile active de ocupare a forței de muncă



**Scopul:** creșterea șanselor de ocupare a forței de muncă, fie prin crearea de noi locuri de muncă, fie prin înlesnirea accesului la locurile de muncă vacante

**Beneficiari:** șomerii și angajatorii

# Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile (art. 36 a Legii 105 din 2018)

- **scopul:** creșterea șanselor de ocupare a șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii, prin compensarea parțială a salariului persoanei angajate;
- **plata și cuantumul subvenției:** lunar, pînă la data de 15 a lunii următoare, în cuantum de 30% din salariul mediu pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat (pentru anul 2020: 30%\*salariul mediu pe economie pentru anul 2019 = 2206,83 lei);
- **durata menținerii raporturilor de muncă între angajator și persoanele angajate:** cel puțin 12 luni de la data încheierii perioadei în care angajatorul primește subvenția;
- **alte condiții:** angajatorul are dreptul să primească subvenții pentru fiecare persoană angajată o singură dată într-o perioadă de 36 de luni consecutive

# Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor din grupuri vulnerabile (art. 36 a Legii 105 din 2018)

## Angajarea șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii:

- persoanele cu dizabilități;
- cu vârsta de 50 ani și peste;
- eliberate din locurile de detenție;
- victimele TFU;
- persoanele care luptă cu consumul de substanțe stupefiante sau psihotrope;
- victimele violenței în familie;
- tinerii cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani: din familii defavorizate, orfani, rămași fără îngrijirea părinților, aflați sub tutelă sau curatelă.

## Condițiile pentru angajator:

- să fie înregistrat în Registrul de stat al persoanelor juridice;
- să n-aibă activitatea suspendată, să nu se afle în proces de insolvență sau lichidare;
- să n-aibă datorii față de bugetul public național și față de salariați;
- nu pot beneficia de subvenții autoritățile APC și APL și angajatorul în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției



## Subvenționarea locurilor de muncă create/adaptate pentru angajarea șomerilor cu dizabilități (art. 38 a Legii 105 din 2018)

- **scopul:** creșterea șanselor de ocupare a șomerilor cu dizabilități, prin compensarea parțială a costurilor de creare/adaptare a locurilor de muncă pentru aceștia;
- **plata și cuantumul subvenției:** subvenție unică care compensează 50% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități medii și 75% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități accentuate și severe din costurile necesare creării sau adaptării locului de muncă suportate de către angajator, dar nu mai mult de 10 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent pentru fiecare loc de muncă creat sau adaptat; (pentru anul 2020 cuantumul a fost de max. 73561 lei);
- **durata menținerii locului de muncă creat sau adaptat:** cel puțin 18 luni;

# Subvenționarea locurilor de muncă create/adaptate pentru angajarea șomerilor cu dizabilități (art. 38 a Legii 105 din 2018)

## Condițiile pentru angajator:

- să fie înregistrat în Registrul de stat al persoanelor juridice;
- să n-aibă activitatea suspendată, să nu se afle în proces de insolvabilitate sau lichidare;
- să n-aibă datorii față de bugetul public național și față de salariați;
- nu pot beneficia de subvenții autoritățile APC și APL și angajatorul în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției

**IMPORTANT**

În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

- a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia;
- b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia”



# Subvenționarea locurilor de muncă create/adaptate pentru angajarea șomerilor cu dizabilități (art. 38 a Legii 105 din 2018)



Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități, la solicitare, pot fi acordate concomitent cu subvenția pentru angajarea acestor persoane, prevăzută la art. 36

# Susținerea proiectelor de inițiative locale (art. 40 a Legii 105 din 2018)

- **scopul:** creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din localitățile rurale în care se atestă un nivel înalt al șomajului, prin compensarea parțială a costurilor de creare a locurilor de muncă pentru aceștia;
- **plata și cuantumul subvenției:** se acordă în condițiile acoperirii de către întreprinderea beneficiară de subvenție a 35% din costul proiectului, iar cuantumul subvenției acordate nu poate depăși 65% din acesta, dar nu mai mult de 10 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent; (pentru anul 2020 cuantumul a fost de max. 73561 lei);
- **durata menținerii locului de muncă creat :** cel puțin 12 luni;

# Susținerea proiectelor de inițiative locale (art. 40 a Legii 105 din 2018)

## Condițiile pentru angajator:

- să fie înregistrat în Registrul de stat al persoanelor juridice;
- să n-aibă activitatea suspendată, să nu se afle în proces de insolvență sau lichidare;
- să n-aibă datorii față de bugetul public național și față de salariați;
- nu pot beneficia de subvenții autoritățile APC și APL și angajatorul în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției



Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția prevăzută la art. 36

## Mai multe detalii:

**Site-ul Agenției Naționale:** [www.anofm.md](http://www.anofm.md)

**Portalul:** [www.angajat.md](http://www.angajat.md)

**Târgul on-line al locurilor de muncă:** [www.e-angajare.md](http://www.e-angajare.md)

**E-mail:** [anofm@anofm.md](mailto:anofm@anofm.md)

**Centrul de Apel – Piața Muncii:** 0 8000 1000

**Rețele de socializare:** [www.facebook.com/anofm.md](http://www.facebook.com/anofm.md)

