



Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 4, MD-2012, IDNO 1013620006757

E-mail: info@aopd.md; Tel: +373 79222505

Data: 16 martie 2021 Nr.19

Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova Direcția politici fiscale și vamale

În conformitate cu anunțul publicat privind consultarea proiectului hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind mecanismul de subvenționare a locurilor de muncă, Alianța Organizațiilor pentru Persoanele cu Dizabilități în calitate de Platformă activă în promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități (58 organizații) (AOPD) și Platforma Inițiativa pentru Antreprenoriat Social în Republica Moldova (AO Eco-Răzeni), susțin politica statutului în vederea dezvoltării pieței muncii și susținerea persoanelor cu dizabilități în procesul de angajare și vin cu unele specificări din partea organizațiilor societății civile, expuse infra:

Antreprenoriatul social și întreprinderile sociale joacă un rol din ce în ce mai proeminent, în mare parte datorită capacității lor de a aborda unele dintre provocările majore cu care se confruntă în prezent Republica Moldova, în special necesitatea de a stimula creșterea economică durabilă și favorabilă incluziunii sociale și de a crea locuri de muncă.

În aceste condiții, propunem introducerea în Regulament a unei categorii distincte de angajatori - *întreprinderile sociale de inserție*, totodată, *stabilirea unui quantum diferențiat pentru subvenția acordată persoanelor cu dizabilități angajate în cadrul întreprinderilor sociale de inserție*, măsură de suport care ar oferi un nou impuls promovării unui mediu favorabil pentru dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție.

Respectiv, se propune ca cuantumul subvenției acordate persoanelor cu dizabilități (indiferent de capacitatea de muncă păstrată), angajate în cadrul întreprinderilor sociale de inserție, să fie stabilit în mărime de 100% din impozitele salariale declarate și achitate, dar nu mai mult de 2000 lei lunar per salariat. În conformitate cu prevederile art. 36³ a Legii nr. 845/1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi, întreprinderile sociale de inserție:

- a) au, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând categoriilor defavorizate ale populației, astfel încât timpul de lucru cumulativ al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- b) stipulează expres în actul de constituire, ca obiectiv, crearea locurilor de muncă și încadrarea, în mod prioritar, a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației;
- c) reinvestesc cel puțin 90% din profit în realizarea obiectivelor din domeniile prevăzute la articolul 36¹ punctul 4 și stipulate expres în actul de constituire;
- d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 5.

Propunerea se încadrează în măsurile de sprijin și încurajare a antreprenoriatului social, stipulate în art. 36⁵ punctul 2, litera c, al Legii nr. 845/1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi.

Totodată, este important de remarcat că legislația în vigoare prevede că activități de antreprenoriat social constituie inclusiv activitățile din domeniile orientate spre:

- a) crearea locurilor de muncă și încadrarea, în mod prioritar, a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației;
- b) protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și ale familiilor lor în scopul incluziunii sociale a acestora;



Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 4, MD-2012, IDNO 1013620006757

E-mail: info@aopd.md; Tel: +373 79222505

c) promovarea posibilităților de încadrare a persoanelor din categoriile defavorizate ale populației prin realizarea serviciilor de intermediere a muncii, de informare și consiliere profesională, de orientare și formare profesională, de consultanță și asistență la inițierea unei activități de întreprinzător.

Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2030” include patru piloni ai dezvoltării durabile, din care primul se referă la economia durabilă și incluzivă și are ca obiective creșterea accesului oamenilor la infrastructură, utilitățile publice și condiții de locuit, precum și creșterea veniturilor din surse durabile și atenuarea inegalităților economice. Antreprenoriatul social, este unul din instrumentele cu care se poate atinge obiectivele specifice acestui pilon, pentru că întreprinderile sociale sunt un instrument util în combaterea sărăciei și reducerea inechităților sociale. Iar întreprinderile sociale de inserție creează locuri de muncă pentru persoane din grupuri vulnerabile și au o puternică dimensiune pedagogică. Dezvoltarea unui ecosistem favorabil pentru antreprenoriatul social este un deziderat, dacă se dorește de a fructifica la maxim potențialul pe care îl pot avea întreprinderile sociale în crearea de locuri de muncă incluzive, în dezvoltarea de produse și servicii prietenoase cu omul și mediul, dezvoltarea unei societăți în care „nimeni nu este lăsat în spate”.

Dezvoltarea și promovarea întreprinderilor sociale poate avea ca rezultat câștiguri pe termen scurt și lung pentru bugetele publice prin reducerea cheltuielilor publice și creșterea veniturilor fiscale în comparație cu alte metode de abordare a problemelor sociale. Întreprinderile sociale pot fi mai eficiente în atingerea scopurilor publice decât întreprinderile clasice private din cauza rădăcinilor și cunoștințelor lor privind nevoile locale și a misiunii lor sociale.

Antreprenoriatul social este un instrument util în atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă 2030 la care și Republica Moldova a aderat. Punerea în aplicare a unor politici publice care să ofere un cadru favorabil înființării de întreprinderi sociale și dezvoltarea celor existente, este crucială pentru ca aceste întreprinderi să-și poată îndeplini potențialul social și de mediu. Politicile ar trebui să se concentreze pe promovarea antreprenoriatului social, construirea unui cadru normativ favorabil, introducerea de facilități fiscale și non-fiscale în special pentru întreprinderile sociale de inserție, înființarea de sisteme diferite de finanțare, subvenționare și creditare a afacerilor sociale, facilitarea accesului la piețe rezervate, etc.

Utilizarea întreprinderilor sociale de inserție ca loc de muncă de tranziție sau loc de muncă protejat pentru persoanele cu dizabilități care nu reușesc să facă față unui loc de muncă clasic, ar putea fi unul din instrumentele de activare și plasare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități. Astfel, serviciile de job coaching, specifice întreprinderilor sociale de inserție, ar reduce rata de eșec în menținerea locului de muncă și dezvoltarea unei cariere profesionale.

În vederea susținerii celor expuse mizăm pe deschiderea Dvs. și speranța unei conlucrări eficiente în vederea asigurării drepturilor persoanelor cu dizabilități fără discriminare.

Cu respect,

Galina CLIMOV

Director executiv