



"Bunătatea începe cu un gând de generozitate. Transformă-l în faptă!"

***Direcția Generală Asistență
Socială, Protecție a Familiei
și Copilului Făleşti***

*MD-5902, Făleşti, str. Ștefan cel Mare, 50
Tel: 0259 2-43-82, Tel/fax: 0259 2-25-48
Email: daspjcfalesti@gmail.com
stas.falesti@siaas.gov.md*



Planul de acțiuni pentru dezvoltarea Antreprenoriatului Social în raionul Făleşti pentru anii 2021 - 2023

Elaborat în cadrul unui proces participativ de antrenare a diferiți actori interesați din raionul Făleşti precum și reprezentanți ai autorităților publice locale de nivelul întâi și doi , instituțiilor publice, reprezentanți ai societății civile, antreprenori precum și persoane fizice, desfășurat cu susținerea financiară a Fundației Soros Moldova în cadrul proiectului "ACCES – Asistență pentru Cunoștințe, Competențe, Antreprenoriat și Succes", implementat de către AO "Caroma Nord".

Argumentare

1. Crizele economice succesive, fenomenul demografic al îmbătrânirii populației, diversificarea nevoilor și așteptărilor sociale, toate au pus o presiune deosebită pe sistemele clasice de protecție socială.

2. Efectele șomajului, excluziunii, sărăciei sunt amplificate față de grupurile vulnerabile.

3. În anul 2019, conform datelor statistice, raionul Fălești număra o populație de 85725 persoane. Dintre care :

16270 - pensionari (19%)

3831 - persoane cu grad de dizabilitate (4,5%)

4959 - beneficiari de ajutor pentru perioada rece a anului (5,8%)

1378 - beneficiari de ajutor social (1,6%)

4. Suma alocată pentru acordarea ajutorului social și ajutorului pentru perioada rece a anului, în anul 2019, pentru raionul Fălești constituia 26 386 019 lei.

În acest context, economia socială începe să devină din ce în ce mai relevantă ca una din soluțiile inovatoare și creative care pot contribui la abordarea și soluționarea problemelor sociale.

Motivație

Autoritățile publice locale pot juca un rol important în crearea și dezvoltarea ecosistemelor incluzive și durabile prin implicarea diferitor actori interesați regionali și din comunități care pot contribui la promovarea și dezvoltarea antreprenoriatului social la nivel local.

Crearea și dezvoltarea instrumentelor de sprijin pot abilita întreprinderile sociale să se lanseze ca actori economici care pot prelua o parte din povara cheltuielilor pentru dezvoltarea serviciilor sociale și chiar pot contribui la creșterea veniturilor fiscale.

Amplificarea impactului antreprenoriatului social asupra dezvoltării comunității, prin satisfacerea nevoilor locale și regionale, crearea de locuri de muncă, restabilirea solidarității comunității.

Dezvoltarea antreprenoriatului social și a întreprinderilor sociale de inserție, este imperios necesară pentru activarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii și valorificarea acestui potențial. Și alte grupuri vulnerabile, cum ar fi foști deținuți, persoane fără adăpost, consumatori de droguri, persoane dependente de ajutoare sociale sau cele care provin din sistemul de protecție al copilului, pot beneficia de serviciile integrate de suport pe care le oferă întreprinderile sociale de inserție.

Consiliul Raional Fălești sesizat de o astfel de abordare a problemelor sociale a aprobat Planul de acțiuni pentru dezvoltarea antreprenoriatului social în raionul Fălești pentru anii 2021 - 2023.

Provocări

Înființarea și dezvoltarea unei întreprinderi sociale este însoțită nu numai de toate provocările cu care trebuie să se confrunte orice întreprinzător clasic, ci și de toate cele ce decurg din dimensiunea socială. Lipsa de înțelegere a dimensiunii economice și sociale pe care o au întreprinderile sociale este una din barierele curențe care afectează credibilitatea acestora pe piața economică.

Majoritatea antreprenorilor din R.Moldova sunt rezervați atunci când este vorba despre angajarea persoanelor cu dizabilități, deseori evitând acest subiect.

Sprijinul pentru persoanele cu dizabilități se concentrează în principal pe acordarea de asistență medicală și mai puțin pe dezvoltarea de abilități de viață independentă.

Dependența tot mai mare a persoanelor cu dizabilități de sistemul de protecție socială. Multe dintre persoanele cu dizabilități care beneficiază de pensie și alte indemnizații din partea statului, optează, mai degrabă, pentru menținerea acestora decât pentru identificarea unui loc de muncă.

Obiective generale

1. Consolidarea unui cadru instituțional care să promoveze și să sprijine întreprinderile sociale.
2. Dezvoltarea culturii antreprenoriatului social.
3. Facilitarea accesului la piață și finanțare.
4. Dezvoltarea de abilități antreprenoriale / competențe profesionale în domeniu.
5. Dezvoltarea de rețele / coalitii ale actorilor sociali implicați în domeniu.



1. Consolidarea cadrului instituțional care să promoveze și să sprijine întreprinderile sociale;

1.1. Crearea și asigurarea funcționalității Grupului de referință pentru dezvoltarea antreprenoriatului social;

1.2. Promovarea achizițiilor publice de la întreprinderile sociale;

1.3. Elaborarea, aprobarea și implementarea programului de suport financiar pentru încurajarea și dezvoltarea întreprinderilor sociale;

1.4. Evaluarea gradului de promovare a principiilor economiei sociale de către Autoritățile Publice Locale de nivel I.



2. Dezvoltarea culturii antreprenoriatului social.

2.1. Stabilirea și dezvoltarea parteneriatelor cu actorii locali/regionali pentru promovarea modelului de întreprindere socială publicului larg;

2.2. Instituirea la nivel raional a zilei întreprinderilor sociale și organizarea activităților dedicate marcării acesteia;

2.3. Informarea elevilor și tinerilor despre ce este o întreprindere socială și impactul social, comunitar, economic, cultural și de mediu al acesteia;



3. Facilitarea accesului la piață și finanțare

3.1. Organizarea sesiunilor de informare a managerilor întreprinderilor sociale privind tipurile de surse de finanțare, posibilitățile de accesare a acestora precum și gestionare a acestor fluxuri;

3.2. Acordarea suportului pentru implementarea modelelor de comerț electronic pentru produsele și serviciile furnizate de întreprinderile sociale;

3.3. Realizarea procedurilor de atribuire a contractelor de achiziții publice rezervate întreprinderilor sociale;



4. Dezvoltarea de abilități antreprenoriale/ competențe profesionale în domeniu

4.1. Dezvoltarea și oferirea oportunităților de dezvoltare profesională a managerilor întreprinderilor sociale;

4.2. Acordarea serviciilor de mentorat pentru inițierea și dezvoltarea întreprinderilor sociale;



5. Dezvoltarea de rețele / coaliții ale actorilor sociali implicați în domeniu

5.1. Elaborarea și actualizarea hărții interactive a ÎS din raionul Fălești;

5.2. Informarea și încurajarea participării ÎS în cadrul platformelor regionale, naționale și internaționale specializate pe domeniu de activitate prestat (ex. turism, eco inovare etc.)

5.3. Sprijinirea ÎS să se înscrie cu produsele și serviciile sale pe platforme electronice de comerț;

5.4. Promovarea înființării clusterelor cu participarea întreprinderilor sociale.



Direcția Generală
Educație

Direcția Generală Asistență
Socială
Protecția a familiei și Copilului

Direcția Generală
Finanțe și Economie

**Grupul de referință
pentru implementarea
Planului**

- Serviciul juridic al aparatului președintelui;
- Centru de cooperare transfrontalieră și atragerea investițiilor;
- Secția cultură și turism;
- Centru Regional de Resurse pentru Tineri;
- Agenția Servicii Publice;

Agenția pentru Ocuparea
Forței de Muncă