



EU4Youth

***RECOMANDĂRI DE MODIFICARE A CADRULUI
NORMATIV PRIVIND ANTREPRENORIATUL SOCIAL
ÎN REPUBLICA MOLDOVA***

Elaborat de Av. Sabina Cerbu



SABINA CERBU

CABINETUL AVOCATULUI

Domeniile de intervenție analizate

1

Activitatea Comisiei pentru Antreprenoriat Social

2

Măsurile active de ocupare și disponibilitatea acestora antreprenorilor sociali

3

Achizițiile publice și particularitățile antreprenoriatului social

CATEGORIILE DEFAVORIZATE ÎN CONTEXTUL ANTREPRENORIATULUI SOCIAL

LEGEA NR.547/2003 ASISTENȚEI SOCIALE/ art. 7

De asistență socială beneficiază persoanele și familiile care, din cauza unor factori de natură economică, fizică, psihologică sau socială, nu au posibilitate prin propriile capacități și competențe să prevină și să depășească situațiile de dificultate, și anume:

- a. copiii și tinerii ale căror sănătate, dezvoltare și integritate fizică, psihică sau morală sînt prejudiciate în mediul în care locuiesc;
- b. familiile care nu își îndeplinesc în mod corespunzător obligațiile privind îngrijirea, întreținerea și educarea copiilor;
- c. familiile fără venituri sau cu venituri mici;
- c¹. familiile afectate de violența intrafamilială;
- d. persoanele fără familie, care nu pot gospodări singure, care necesită îngrijire și supraveghere sau sînt incapabile să facă față nevoilor sociomedicale;
- f. familiile cu trei și mai mulți copii;
- g. familiile monoparentale cu copii;
- h. persoanele vîrstnice;
- i. persoanele cu dizabilități;
- j. alte persoane și familii aflate în dificultate.

LEGEA NR. 105/2019 PRIVIND PROMOVAREA OCUPĂRII ȘI ASIGURAREA DE ȘOMAJ/art. 23 alin.(3)

Șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii sînt:

- a. tinerii cu vîrstă cuprinsă între 16 și 24 de ani;
- b. persoanele care nu dețin o profesie/meserie;
- c. persoanele cu dizabilități;
- d. șomerii de lungă durată;
- e. persoanele cu vîrstă de 50 de ani și peste;
- f. persoanele eliberate din locurile de detenție;
- g. victimele traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială;
- h. persoanele care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică;
- i. victimele violenței în familie;
- j. alte categorii supuse riscului de excludere socială stabilite prin lege sau de către Guvern.

Despre activitatea Comisiei



RECOMANDĂRI

- ✓ Modificarea procedurii de numire a Președintelui comisiei;
- ✓ Reglementarea numărului de mandate consecutive ale membrilor Comisiei (a se limita la două mandate consecutive);
- ✓ Elaborarea unei metodologii de evaluare a conformității întreprinderilor sociale/inserție;
- ✓ Reglementarea procedurii luării deciziilor în cadrul grupurilor de lucru;
- ✓ Introducerea dreptului de autosesizare a Comisiei;
- ✓ Elaborarea planului anual de activitate;
- ✓ Consolidarea capacităților Secretariatului.



Accesul la măsurile active de ocupare

Adoptarea Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării și asigurării de șomaj oferă o gamă vastă de servicii, măsuri active și subvenționări destinate angajatorilor care intenționează să angajeze șomeri din grupurile de risc (persoane cu vârsta 50+, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, etc.).





Ce posibilități oferă Legea

SERVICII

- ✓ Informații privind piața muncii;
- ✓ Ghidarea în carieră;
- ✓ Intermedierea muncii;
- ✓ Reabilitarea profesională a persoanelor cu dizabilități.

MĂSURI ACTIVE

- ✓ Formarea profesională;
- ✓ Subvenționarea locurilor de muncă;
- ✓ Suportul pentru crearea locurilor de muncă;
 - a. Subvenții acordate pentru crearea și/sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități;*
 - b. Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri;*
 - c. Susținerea proiectelor de inițiative locale.*
- ✓ Stimularea mobilității forței de muncă;



Subvenționarea locurilor de muncă

Angajatorul care angajează pe o perioadă nedeterminată șomeri din categoriile de risc primește **subvenții lunare în sumă egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie** pentru anul precedent, pe un termen de **6 luni**, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.



Subvenții pentru crearea/adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități

ANOFM compensează **50% din costurile necesare** creării sau adaptării locului de muncă, suportate de către angajator, iar mărimea subvenției **nu poate depăși cuantumul a 10 salarii medii lunare pe economie** pentru anul precedent pentru fiecare loc de muncă creat sau adaptat.



RECOMANDĂRI

Dezvoltarea resursei electronice

www.angajat.md
Resursă electronică destinată
persoanelor în ocuparea unui
loc de muncă și angajatorilor

Majorarea subvențiilor

majorării cuantumului
subvenției la cel puțin 50 %
din costurile salariale a
persoanei angajate din
categoriile de risc prevăzute
de lege.

Promovarea măsurilor de ocupare

De cele mai dese ori
problema nu ține de accesul
la anumite servicii și/sau
măsuri, dar despre lipsa
informațiilor că acestea sunt
disponibile.

Accesul la achizițiile publice

Apărent, legislația garantează unele măsuri de sprijin pentru întreprinderile sociale sau de inserție: la nivel general în Legea cu privire la antreprenoriat și întreprinderi și în particular în Legea cu privire la achizițiile publice (achiziționarea serviciilor sociale/specifice/rezerva contractelor pentru întreprinderile sociale/inserție)

Atunci de ce nu funcționează?



DEFICIENȚE ÎN IMPLEMENTARE



Lipsa actelor subordonate legii privind contractarea serviciilor sociale/servicii specifice

Deficiențe ale platformei www.mtender.gov.md – nu permite înregistrarea decât 2 tipuri de achiziții

Rezervarea contractelor nu funcționează

Lipsa capacităților instituționale

Lipsa informației/promovării

Legea nr. 131/2015 – servicii sociale și specifice sunt limitate exhaustiv la lista prevăzută de Anexa nr. 2/antreprenoriatul social prevede o gamă mai vastă de servicii sociale

Mulțumesc!

În cazul în care aveți întrebări adiționale mă puteți
contacta direct!



sabinacerbu@gmail.com
+373 795 94 626



@Sabina Cerbu